

MENIGHEDSRÅD

- KOM GODT FRA START!

Nyt opstartskursus sætter fokus på at skabe stærke samarbejdsrelationer i menighedsrådet. Kurset vil **minimere risikoen for konflikter** og mistrivsel og give menighedsrådene de bedste forudsætninger for en god start.

Journalist Rasmus Birkerod er tidligere tv-vært og har et indgående kendskab til **kommunikation og kultur** i kirkelige sammenhænge.

Han er desuden certificeret i DiSC Personprofil og giver med det værktøj menighedsrådsmedlemmerne **et fælles sprog** for gruppens individuelle forskelle. Det får I ud af kurset:

UDBYTTE:

Indsigt i egne drivkræfter i forhold til gruppen.
Indsigt i andres måder at håndtere arbejdsopgaver på.
Bedre samarbejde og tydeligere kommunikation.

VÆSENTLIGHED:

Når et nyt menighedsråd sætter sig sammen, så opstår en ny gruppedynamik. Det er en vigtig og ofte kritisk fase for menighedsrådet. For vi har hver vores **version af virkeligheden**.

Hvis vi ikke fra start har et fælles sprog for vores forskelle, så risikerer vi unødvendig irritation, som på sigt kan være årsag til konflikt. Her er nogle klassiske eksempler, vi alle sammen kender:

Nogle vil føle sig overset.

Andre misforstået.

Nogle vil irriteres over dem, der altid kommer for sent.

Andre over dem, der ikke får fulgt op på opgaver.

Nogle opleves som alt for dominerende.

Andre som alt for krævende.

Nogle opleves som alt for detaljeorienteret.

Andre som alt for flyvske.



Rasmus Birkerod vil via DiSC Personprofil vise, hvordan vores forskelligheder faktisk kan kategoriseres. På den måde opnår menighedsrådet en **fælles forståelse** for gruppens styrker og udfordringer.

FORMÅLET MED KURSET er, at alle i menighedsrådet ved:

Hvordan de øvrige i rådet motiveres.
Hvordan de øvriges drivkræfter påvirker samarbejdet.
Hvordan forskellighederne i rådet er gruppens styrker.



INDHOLD:

Forløbet tager udgangspunkt i jeres menighedsråds konkrete situation. Alle får indsigt i følgende:

1. **FORSKELLE** i menighedsrådet. De fire grundlæggende drivkræfter: Dominans, indflydelse, stabilitet og kompetence.
2. **GRUPPENS FOKUSPUNKT**. Hvor de største risici for konflikt i menighedsrådet ligger.
3. **KOMMUNIKATION**. Hvordan man bedst og mest effektivt henvender sig til bestemte persontyper.



FORM:

Foredrag og undervisning.

VARIGHED:

3-4 timer efter aftale.
(et kortere forløb på 2 timer kan aftales).

PRIS:

Rasmus Birkerod skræddersyr indhold, pris og præcis varighed efter behov. Mulighed for at tilkøbe en pakke, hvor hvert enkelt medlem af menighedsrådet får foretaget sin egen DiSC-profil – vi vil dermed have en samlet gruppeprofil for jeres menighedsråd.



KONTAKT:

Rasmus Birkerod direkte på tlf. 3027-2319

HVORFOR:

Jeg ønsker en verden, hvor flere mennesker møder hinanden tillidsfuldt. Det er i det offline menneskemøde, at tillid opstår. Derfor tager alle opgaver i min virksomhed BIRKEROD INDSIGT afsæt i denne livsholdning:

STØRST INDSIGT FÅR VI GENNEM DET MENNESKELIGE MØDE

RASMUS BIRKEROD:

Jeg er certificeret DiSC-konsulent. Jeg har haft flere ledende roller i tv- og rejsebranchen, hvor særligt menneskers udfordringer ved at indgå i samarbejdsituationer har optaget mig.

Jeg har som underviser, leder i rejsebranchen, uddannet journalist, tv-interviewer og rejseleder altid arbejdet med en opmærksomhed på menneskers grundlæggende forskelligheder som en forudsætning for at kunne arbejde optimalt.

CV:

Uddannet fra Danmarks Journalisthøjskole. Tidligere Tjæreborg Rejser, Spies Rejser, Dagbladet Politiken, VIASAT Sport, TV Danmark og 11 år som studievært på TV2 ØST. Sidenhen kommunikationskonsulent for Roskilde Stift. Selvstændig foredragsholder, kursusleder og rejseleder.

Ophavsmand, redaktør og studievært på det prisvindende program Præstens Lektie på TV2 ØST.

Om DiSC Person Profil:

Psykolog og professor William Moulton Marston beskrev for første gang de fire grundlæggende personlighedstræk i 1928. Siden udgav professor John Geier første generation af DiSC-baserede værktøjer i 1958. Modellen viser, hvorfor vi handler som vi gør i forskellige situationer, og den gør os bedre til at forstå andre. Det er et stærkt psykologisk værktøj, som almindelige mennesker kan benytte i den personlige udvikling på arbejdspladsen.