

TeamCheck

Et fælles sprog om vores forskelle

Han er altid sur.

Hun er en regelrytter.

Hun kommer altid for sent.

Han er alt for dominerende.

Hun er konstant utålmodig.

Han får ikke fulgt op på ting.

Hun kommer aldrig til sagen.

Han har ikke respekt for min tid.

Hun siger aldrig sin ærlige mening.

Han holder sig ikke til dagsordenen.

... og VI bliver misforstået mere end vi tror



VI TALER FORBI HINANDEN. Vi går fejl af kropssprog. Vi afkoder emails i en anden tone, end der var tiltænkt.

**BEDRE TRIVSEL
BEDRE SAMARBEJDE
BEDRE KOMMUNIKATION**

KORT SAGT. Når vi arbejder i teams, så er vi altid i et rum fyldt med risiko for misforståelser. Det gode er, at vi kan gøre noget ved det.

BEDRE TEAMS OG STØRRE TRIVSEL får vi gennem bedre kommunikation. Det starter med en forståelse af vores grundlæggende forskelle. I samspil med min egen erfaring som leder og tv-journalist bruger jeg personprofilværktøjet DISC, der tilbyder os et fælles sprog om vores forskelle i adfærd.



- Vi har fået blik for de blinde vinkler mellem os i vores afdeling. Mange ting er blevet mindre farlige at tale om. Det betyder, at vi i stor udtrækning har ændret vores måde at tale sammen på.

ALEX DUPONT
Logistikchef, HARDI

- Vores kommunikation og måde at se hinanden på har ændret sig markant til det bedre. Nu trives vores personale simpelthen igen.

MARIANNE NIELSEN
Leder, Humlebo Børnehave

- Birkerod stiller skarpt på forskellige personlighedstyper. Det gør han på let og humoristisk vis, og han vækker gejst, fordi han formår at gøre det klart, hvorfor netop forskellighed er en styrke.

RIKKE GRAFF KRISTENSEN
Sognepræst

- Rasmus Birkerods oplæg fremmer forståelsen for, hvornår og hvorfor vi går fejl af hinanden. Det er hos os med til at nedtrappe konflikter. Klar anbefaling!

HELLE CHRISTENSEN
Selvstændig, Kalundborg

- Vi kunne bruge det her til noget med det samme, fordi vi kunne genkende vores hverdag i vores kirke.

THOMAS GRØNKVIST PLOUGHELD
Vissenbjerg Kirke