

FORSTÅ FORSKELLENE STYRK SAMARBEJDET

Dette seminar sætter fokus på at skabe stærke samarbejdsrelationer. Med kurset får du følgende:

Du skærper **glæde, gejst og trivsel** i dit team, fordi I får brugbare nye indsigter om hinandens måder at kommunikere på. Desuden minimerer du risikoen for unødvendige konflikter. Det får I ud af kurset:

UDBYTTE:

Indsigt i egne drivkræfter i forhold til gruppen.
Indsigt i andres måder at kommunikere på.
Bedre samarbejde og tydeligere kommunikation.

VÆSENTLIGHED:

Bedre arbejdsmiljø starter med bedre kommunikation. Men sagen er, at "vi bliver misforstået mere, end vi tror", som skuespiller Karen-Lise Mynster har formuleret det. Vi er nødt til at have en grundlæggende viden om forskelle i vores måde at kommunikere på. For sagen er, at den måde vil helst vil tiltales, ikke altid er den bedste måde at tale til andre.

Derfor: Hvis vi ikke har et fælles sprog for vores forskelle, så risikerer vi unødvendig irritation, som på sigt kan være årsag til konflikt. Her er nogle klassiske eksempler, vi alle sammen kender:

*Nogle bliver usikre over kortfattede beskeder.
Andre over unødvendig snak.*

*Nogle vil irriteres over dem, der altid kommer for sent.
Andre over dem, der ikke får fulgt op på opgaver.*

*Nogle opleves som alt for dominerende.
Andre som alt for krævende.*

*Nogle opleves som alt for detaljeorienteret.
Andre som alt for flyvske.*

Rasmus Birkerod vil via DiSC Personprofil vise, hvordan vores forskelligheder faktisk kan kategoriseres. På den måde opnår vi en **fælles forståelse** for gruppens styrker og udfordringer.

FORMÅLET MED KURSET er, at alle i gruppen ved:

Hvordan de øvrige i teamet motiveres.
Hvordan de øvriges drivkræfter påvirker samarbejdet.
Hvordan forskellighederne faktisk er gruppens styrker.

INDHOLD:

Alle får indsigt i følgende:

1. **FORSKELLE.** Viden om de fire grundlæggende drivkræfter: Dominans, indflydelse, stabilitet og kompetence.
2. **STYRKER OG SVAGHEDER.** Hvor gruppens force ligger – og hvor de største risici for konflikt i teamet gemmer sig, når det gælder kommunikation.
3. **KOMMUNIKATION.** Hvordan man bedst og mest effektivt henvender sig til bestemte persontyper.

FORM:

Foredrag og undervisning.

VARIGHED:

4 timer

PRIS:

Rasmus Birkerod skræddersyr indhold og pris efter behov.
Mulighed for at tilkøbe en pakke, hvor alle får sin egen individuelle DiSC-profil – vi vil dermed have en samlet gruppeprofil for jeres gruppe.

KONTAKT:

Rasmus Birkerod direkte på tlf. 3027-2319

HVORFOR:

Jeg ønsker en verden, hvor flere mennesker møder hinanden tillidsfuldt. Det er i det offline menneskemøde, at tillid opstår. Derfor tager alle opgaver i min virksomhed BIRKEROD INDSIGT afsæt i denne livsholdning:

**STØRST INDSIGT FÅR VI GENNEM
DET MENNESKELIGE MØDE**

RASMUS BIRKEROD:

Jeg er certificeret DiSC-konsulent. Jeg har haft flere ledende roller i tv- og rejsebranchen, hvor særligt menneskers udfordringer ved at indgå i samarbejdssituationer har optaget mig.

Jeg har som underviser, leder i rejsebranchen, uddannet journalist, tv-interviewer og rejseleder altid arbejdet med en opmærksomhed på menneskers grundlæggende forskelligheder som en forudsætning for at kunne arbejde optimalt.

CV:

I dag journalist og programvært på podcasten Maries Rum. Desuden selvstændig foredragsholder, kursusleder, rejseleder og certificeret DiSC-konsulent.

11 år som tv- og debatvært på TV2 ØST. Ophavsmand til programmer som Præstens Lektie og HVEM ER DU! Uddannet fra Danmarks Journalisthøjskole. Tidligere bl.a. Tjæreborg Rejser, Spies Rejser, Dagbladet Politiken og VIASAT Sport.

Om DiSC Person Profil:

Psykolog og professor William Moulton Marston beskrev for første gang de fire grundlæggende personlighedstræk i 1928. Siden udgav professor John Geier første generation af DiSC-baserede værktøjer i 1958. Modellen viser, hvorfor vi handler som vi gør i forskellige situationer, og den gør os bedre til at forstå andre. Det er et stærkt psykologisk værktøj, som almindelige mennesker kan benytte i den personlige udvikling på arbejdspladsen.